**Kompetencekort kompetence H-26:**

*”Kunne udnytte og prioritere ressourcer”*

Konkretisering fra målbeskrivelsen: Herunder

* varetage arbejdsfordeling, f.eks. i form af vagtplaner, instrukser for arbejdsopgaver o.l.
* administrere egen tid og egne ressourcer
* varetage ledelsesfunktion for yngre kolleger og andre faggrupper, f.eks. bagvagtsfunktion
* tage ansvar for egen karriereplanlægning

Kompetencen vurderes efter brug af kompetencekortet sammen med vejlederen. Den uddannelsessøgende læge udvælger konkrete arbejdsopgaver til denne vurdering, som kan foretages løbende i hoveduddannelsen, men som udgangspunkt først forventes godkendt i løbet af det sidste år.

Forslag til konkrete arbejdsopgaver, som vil kunne bruges til kompetencevurderingen: Bagvagtsfunktion i LI, skemalæggerfunktion, teamleder i forbindelse med konkrete opgaver m.m.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Del-elementer:** | **Ikke vurderet:** | **Ikke godkendt:** | **Godkendt:** |
| **Kende til egen uddannelsesplan** |  |  |  |
| **Lægge egen karriereplan** |  |  |  |
| **Udnytte og disponere tiden** |  |  |  |
| **Håndtere egne arbejdsopgaver i rette tid og rækkefølge** |  |  |  |
| **Lede og fordele arbejdet blandt kolleger ved konkrete opgaver** |  |  |  |
| **Fungere som bagvagt i LI** |  |  |  |

Endelig godkendelse kræver vurderingen *godkendt* for alle del-elementer af kompetencen.

Dato for vurdering og vejleders underskrift:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fokusområder til evt. ny vurdering:

Dato for endelig godkendelse og vejleders underskrift:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kompetencekortet skal ikke indsendes til Styrelsen for Patientsikkerhed ved ansøgning om speciallægeanerkendelse, men er til den uddannelsessøgende læges eget brug.